

Co je to ošetřovné?

Na ošetřovné má nárok zaměstnanec, který nemůže pracovat z důvodu, že musí

pečovat o zdravé dítě mladší 13 let, protože školské nebo dětské zařízení bylo uzavřeno (z důvodu havárie, epidemie, jiné nepředvídané události), dítěti byla nařízena karanténa, nebo osoba, která jinak o dítě pečuje, sama onemocněla.

Ošetřovné se poskytuje po celou dobu mimořádných opatření v souvislosti s epidemií, kdy budou uzavřeny školy a další dětská zařízení.

Možnost střídání obou rodičů

Dva pečující se budou moci v péči o děti podle potřeby střídát vícekrát, přičemž počet a způsob těchto vystřídání je neomezený.

Kdy není možné žádat o ošetřovné

Zaměstnanec nemůže uplatnit nárok na ošetřovné na dítě, na které již druhý z rodičů uplatnil nárok na peněžitou pomoc v mateřství nebo rodičovský příspěvek; to neplatí, pokud tato jiná osoba onemocněla, utrpěla úraz, nastaly u ní situace zákonem stanovené, porodila nebo jí byla nařízena karanténa, a proto nemůže o dítě pečovat.

Zaměstnanec, který pracuje, má nárok na ošetřovné, i když má nárok na rodičovský příspěvek.

Na ošetřovné **nemají nárok tzv. domácí zaměstnanci**, tj. zaměstnanci, kteří mají se zaměstnavatelem sjednaný výkon práce mimo pracoviště zaměstnavatele a kteří si rozvrhují pracovní dobu sami, tedy jedná se především o práci z domova.

Stejně tak není možné současně pobírat nemocenské např. z důvodu úrazu a ošetřovné.

Ošetřovné po skončení zaměstnání

Ochranná lhůta pro ošetřovné není stanovena. To znamená, že po skončení zaměstnání nelze nárok na ošetřovné uplatnit. Pokud však zaměstnání skončí v průběhu nároku na ošetřovné, ošetřovné náleží i po skončení zaměstnání.

Tiskopis žádosti o ošetřovné

Rodič obdrží od školského zařízení tiskopis, který vyplní, podepíše (v dokumentu část B) a předá nebo elektronicky (sken, fotka formuláře) zašle svému

zaměstnavateli. Návod, jak postupovat při žádání ošetřovného najdete na webu:

<https://www.cssz.cz/web/cz/-/doporuceny-postup-pro-podani-zadosti-o-osetrovne-pri-peci-o-dite-do-10-let-z-duvodu-uzavreni-skolskeho-detskeho-zarizeni-skoly->

Výkaz péče o dítě z důvodu uzavření výchovného zařízení.

Po skončení každého kalendářního měsíce musí každý rodič předat zaměstnavateli tiskopis „Výkaz péče o dítě z důvodu uzavření výchovného zařízení“.

- Tiskopis k tisku a ručnímu vyplnění:

<https://www.cssz.cz/documents/20143/157311/Vykaz-pece.pdf/>

- interaktivní formulář:

<https://eportal.cssz.cz/web/portal/tiskopisy-vpduvz>

V tomto tiskopisu vyplní dny, ve kterých pečoval o dítě. Nově je totiž možné, aby se pečující na ošetřovném střídali. Musí být tedy jasné, kdy byli doma s dětmi kdy chodili do práce. Za tyto dny pak dostane namísto ošetřovného mzdu nebo plat. Tento výkaz předává pečující také svému zaměstnavateli.

Výše ošetřovného

Dávky se počítají z denního vyměřovacího základu, který se zjistí tak, že započitatelný příjem zúčtovaný zaměstnanci v rozhodném období (zpravidla období 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, ve kterém vznikla sociální událost) se dělí počtem „započitatelných“ kalendářních dnů připadajících na toto rozhodné období. Takto stanovený průměrný denní příjem se upravuje (redukuje) pomocí tří redukčních hranic na denní vyměřovací základ.

Výše ošetřovného činí 80 % denního vyměřovacího základu v době mimořádných opatření od 1.4.2020 do 30.6.2020, jinak výše ošetřovného činí 60 % denního vyměřovacího základu. Ke zvýšení ošetřovného dojde i zpětně a není třeba o navýšení žádat.

Příklady výše ošetřovného:

Výše hrubé mzdy v Kč	Výše ošetřovného za 30 kalendářních dní v Kč
20 000	14 220
30 000	21 330
40 000	27 330
50 000	32 040
60 000	35 130

OŠETŘOVNÉ PO DOBU STAVU NOUZE

DPP, DPČ a ošetřovné

Nárok na ošetřovné budou mít nově po dobu mimořádných opatření při epidemii také lidé pracující na dohody o pracích mimo pracovní poměr (DPP a DPČ). Dohody musí být aktivní, tzn. neukončené. Musí také vzniknout účast na nemocenském pojištění, tj. u DPČ je třeba, aby příjem dosahoval alespoň 3000 Kč a u DPP více než 10 000 Kč.

O ošetřovné bude možné požádat zpětně od vyhlášení nouzového stavu, pokud byla dohoda uzavřena před jeho vyhlášením, tedy před 11. 3. 2020. Do konce března bude náhrada činit 60 % vyměřovacího základu na základě předchozích pojištěných příjmů a za období duben–červen budou mít rovněž nárok na navýšené ošetřovné ve výši 80 % vyměřovacího základu. Takzvaní dohodáři tedy dosáhnou na stejnou výši ošetřovného jako zaměstnanci v pracovním poměru. Podmínkou bude účast na nemocenském pojištění v měsíci, ve kterém vznikla potřeba péče.

OSVČ a ošetřovné

Příjem žádostí o dotaci z programu „OŠETŘOVNÉ“ PRO OSVČ – Výzva I za březen 2020 byl ukončen.

Výzvu II týkající se pomoci OSVČ, které po uzavření škol, školek a zařízení sociálních služeb v souvislosti s péčí o dítě či o hendikepovaného člověka nemohli podnikat ani v dubnu, MPO vyhlásí na

<https://www.mpo.cz/cz/podnikani/zivnostenske-podnikani/osetrovne-pro-osvc---vyzva-i-253750/>

Žádosti bude možné přijímat od 11. května 2020, kdy se právě zde zpřístupní potřebný dotační formulář. Sledujte uvedenou webovou stránku.

Dotazy z poradny

Dotaz

Bude mi ošetřovné náležet, i když nebudu moci dát své dítě do školy?

Odpověď

Nárok na ošetřovné bude zachován i u rodin, které nebudou moci dát své dítě do školy, i když v ní bude částečně obnovena výuka. Ministerstvo doporučuje zvážení povinné školní docházky u osob s rizikovými faktory.

Ministerstvo zdravotnictví stanovilo následující rizikové faktory:

1. Věk nad 65 let s přidruženými chronickými chorobami.
2. Chronické onemocnění plic (zahrnuje i středně závažné a závažné astma bronchiale) s dlouhodobou systémovou farmakologickou léčbou.
3. Onemocnění srdce a/nebo velkých cév s dlouhodobou systémovou farmakologickou léčbou např. hypertenze.

4. Porucha imunitního systému, např. a) při imunosupresivní léčbě (steroidy, HIV apod.), b) při protinádorové léčbě, c) po transplantaci solidních orgánů a/nebo kostní dřeně,
5. Těžká obezita (BMI nad 40 kg/m²).
6. Farmakologicky léčený diabetes mellitus.
7. Chronické onemocnění ledvin vyžadující dočasnou nebo trvalou podporu/náhradu funkce ledvin (dialýza).
8. Onemocnění jater (primární nebo sekundární). Zvážení rizikových faktorů budou rodiče potvrzovat na čestném prohlášení.

Dotaz

Jsem na ošetřovném z důvodu uzavření škol. Mám doma 2 děti (7 let a 12 let), žádost o ošetřovné jsem podala na mladší dítě. Dne 30.4.2020 se mnou zaměstnavatel skončil pracovní poměr ve zkušební době. Vzhledem k tomu, že se mladší dítě dostane do školy. Mohu uplatnit ošetřovné na starší dítě, i když mi pracovní poměr skončil?

Odpověď

po skončení pracovního poměru sice náleží ošetřovné i nadále, ale nelze nově uplatnit ani převést na starší dítě. Pokud však mladší dítě bude naplňovat splňovat některý z rizikových faktorů (viz výše) bude Vám ošetřovné nadále náležet.

Dotaz

Můžeme žádat zároveň o ošetřovaní já i manželka, každý na jedno dítě za stejný měsíc? 1 dítě - 11 let, 2 dítě - 6 let.

Odpověď

Ošetřovné je poskytováno v rodině nehledě na počet dětí pouze jedenkrát.

ZDROJE INFORMACÍ

<https://www.cssz.cz/web/cz/aktualni-informace-k-osetrovnemu>

<https://www.mpsv.cz/web/cz/osetrovne>

Poradna KLUB K2, o.p.s.

MÁTE DOTAZ?

Pracovněprávní poradna:

Máte dotaz k ošetřovnému?

Potřebujete poradit s pracovním problémem (nejen) v době epidemie koronaviru?

Kontaktujte přímo naši odbornou poradkyni na pravni poradna@klubk2.cz