



VÝBĚR DOTAZŮ PRO ZAMĚSTNANCE V SOUVISLOSTI S EPIDEMIÍ KORONAVIRU

ROZVÁZÁNÍ PRACOVNÍHO POMĚRU

Dotaz

Může zaměstnavatel se mnou ve zkušební době rozvázat pracovní poměr ve zkušební době, když mám ošetřovné na dítě v souvislosti s epidemií koronaviru?

Odpověď

Ano. Podle § 66 odst. 1 zákoníku práce zaměstnavatel i zaměstnanec mohou zrušit pracovní poměr ve zkušební době z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu. Zaměstnavatel nesmí ve zkušební době zrušit pracovní poměr v době prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény) zaměstnance.

Dotaz

Obdržel v pátek 3.4.2020 jsem od zaměstnavatele dopis, ve kterém mj. uvádí: „Navrhujeme Vám uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru k 31.12.2020 z důvodu, že zaměstnavatel nedisponuje finančními prostředky Vám nadále hradit mzdu. V případě, že dohodu neuzavřete, zaměstnavatel se dostane do úpadku a stejně Vám nebude vyplácena žádná mzda ani náhrada mzdy..... Zaměstnavatel Vás odhlásil ze zdravotního a sociálního pojištění.....“

Odpověď

Na dohodu o rozvázání pracovního poměru nemusíte přistupovat. Pokud zaměstnavatel potřebuje s Vámi ukončit pracovní poměr, může Vám dát výpověď z důvodu ukončení činnosti nebo z důvodu nadbytečnosti. V žádném případě zaměstnavatel není oprávněn bez ukončení pracovního poměru Vás odhlásit od zdravotní pojišťovny nebo ze správy sociálního zabezpečení. V tomto případě kontaktuje svou zdravotní pojišťovnu a správu sociálního zabezpečení o dalším postupu. Ve Vašem případě také kontaktujte příslušný inspektorát práce, viz www.suip.cz.

DOVOLENÁ

Dotaz

Může mi zaměstnavatel nařídit dovolenou od následujícího dne?

Odpověď

Zaměstnavatel dovolenou určuje alespoň 14 dnů předem, pokud se nedohodne se zaměstnancem na kratší lhůtě (§ 217 zákoníku práce).

Dotaz

Čerpám od uzavření škol ošetřovné, budu mít nárok na dovolenou?

Odpověď

Rodič má nárok na dovolenou za celý kalendářní rok, pokud u zaměstnavatele odpracoval v kalendářním roce alespoň 60 dnů, a to za podmínky nepřetržitého trvání pracovního poměru u téhož zaměstnavatele. Jestliže pracovní poměr netrval nepřetržitě po dobu celého roku, má nárok na poměrnou část. Poměrná část dovolené činí za každý celý kalendářní měsíc nepřetržitého trvání téhož pracovního poměru 1/12 dovolené za kalendářní rok.

Ošetřovné se z pohledu nároku na dovolenou nepovažuje za výkon práce. Při delším čerpání ošetřovného může dojít ke krácení dovolené. Dovolená se krátí za dny ošetřovného. Dovolená se krátí takto: za prvních 100 zameškaných pracovních dnů o 1/12 a za každých dalších 21 pracovních dnů o další 1/12. Rodiči, jehož pracovní poměr k témuž zaměstnavateli trval po celý kalendářní rok, musí být poskytnuta dovolená alespoň v délce dvou týdnů.

DOPORUČENÝ ODKAZ:

Další důležité informace pro zaměstnance najdete na
<https://www.cmkos.cz/cs/obsah/219/listina-zakladnich-prav-zamestnance-behem-epidemie-koronavir/265878>

Poradna KLUB K2, o.p.s.

MÁTE DOTAZ?

Pracovněprávní poradna:

Potřebujete poradit s pracovním problémem v době epidemie koronaviru?

Kontaktujte přímo naši odbornou poradkyni na pravniporadna@klubk2.cz